**معايير اختيار القيادات الاكاديمية**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **طرق التقييم** | **نسبة الدرجة الممنوحة لإجمالي الدرجات** | | | | | **اجمالي الدرجة** | **معيار التقييم** |
| **100%** | **75%** | | **50%** | **25%** |
| **اولا : التدريس و التقويم الطلابي (110 درجة )** | | | | | | | |
| * تسجيل الحضور * زيارات مراجعة داخلية مفاجئة * جداول التدريس | اكبر من 20 | 15-20 | | 8-15 | اقل من 8 | 20 درجة | * **ساعات التدريس خلال العام الدراسي** |
| * تسجيل الحضور * زيارات مراجعة داخلية مفاجئة * جداول التدريس | اكبر من 20 | 15-20 | | 8-15 | اقل من 8 | 20 درجة | * **ساعات الدروس عملية/ اكلينيكية/ مرور سريري** |
| * جداول المراقبات * مستندات الكونترول | شفوي مع تصحيح اوراق و المشاركة في وضع الامتحانات | شفوي مع تصحيح اوراق | | امتحان شفوي | لا يشارك | 20 درجة | * **تقييم الطلاب** |
| * التوقيع بكتيب الدراسات العليا (Logbook) | تقديري | | | | | 10 درجات | * **الاشتراك بالتقييم الدوري لطلبة الدراسات العليا (Logbook)** |
| * مستندات الاشراف | 2-4 | 1 | |  | لا يوجد | 10 درجات | * **الاشراف علي الرسائل العلمية** |
| * مستندات المناقشة | اكبر من 2 | 2 | | 1 | لا يوجد | 10 درجات | * **مناقشة الرسائل العلمية** |
| * جداول الارشاد الاكاديمي * تقارير الارشاد الاكاديمي | نعم |  | | | لا | 10 درجات | * **الاشتراك بالإرشاد الاكاديمي /الريادة العلمية /الاسر** |
| * مستندات الكونترول | نعم |  | | | لا | 10 درجات | * **المشاركة بأعمال الكونترول** |
| **ثانيا: البحث العلمي (40 درجة)** | | | | | | | |
| * دليل النشر / المشاركة | اكثر من واحد دولي | واحد دولي | واحد محلي | | لا | 30 درجة | * **النشر للأبحاث العلمية / مشاركة في مؤتمر** |
| * شهادات المؤتمر | واحد دولي /اكثر من5 محلي | 2-4 محلي | واحد محلي | | لا | 10 درجات | * **حضور مؤتمرات/ ورش عمل في التخصص** |
| **ثالثا: الخدمات المجتمعية (30 درجة)** | | | | | | | |
| * شهادات الحضور /التقدير | اكثر من 2 | 2 | | 1 | لا | 10 درجات | * **مشاركة / تنظيم ورش عمل /ندوات** |
| * تقارير القوافل | اكثر من 2 | 2 | | 1 | لا | 10 درجات | * **المشاركة بالقوافل الطبية** |
| * تقارير * جداول العيادات /العمليات ...الخ | نعم |  | | | لا | 10 درجات | * **المشاركة بالخدمات الطبية بالمستشفى او الوحدات ذات طابع خاص** |
| **رابعا: المشاركة بتطوير الكلية ( 80 درجة)** | | | | | | | |
| * اجتماعات * قوائم الحضور /المشاركة * تقارير العام السابق. * دراسة الخطة * وثائق المشروع / التبرع | نعم |  | | | لا | 5 درجات | * **الاشتراك بفرق العمل بالقسم** |
| نعم | لا | 5 درجات | * **الاشتراك بلجان الكلية** |
| نعم | لا | 10 درجات | * **جلب مشروعات ذات تمويل خارجي** |
| نعم | لا | 10 درجات | * **جلب تبرعات للكلية /القسم** |
| نعم | لا | 20 درجة | * **حدوث تطور ملموس للوقع إدارته السابق** |
| نعم | لا | 20 درجة | * **تقديم خطة تطويرية للمكان المقدم علي قيادته** |
| نعم | لا | 10 درجات | * **الاشتراك بأنشطة الجودة** |
| **خامسا: انشطة اضافية (Bonus marks)** | | | | | | | |
| * مستندات المشاركة * وثائق التعيين | نعم |  | | | لا | 5 درجات | * **مشروعات بحثية** |
| نعم | لا | 5 درجات | * **لجان ترقية** |
| نعم | لا | 10 درجات | * **جوائز محلية** |
| نعم | لا | 5 درجات | * **تحكيم دولي** |
| نعم | لا | 30 درجة | * **تكريم دولي** |
| نعم | لا | 5 درجات | * **مراكز الجودة /هيئة ضمان الجودة** |
| نعم | لا | 15 درجة | * **وجود خبرة قيادية سابقة** |
| نعم | لا | 5 درجات | * **دورات مهارات القيادة و التنمية البشرية** |
|  | | | | | | | **الاجمالي** |