**معايير اختيار القيادات الاكاديمية**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **طرق التقييم** | **نسبة الدرجة الممنوحة لإجمالي الدرجات** | **اجمالي الدرجة** | **معيار التقييم** |
| **100%** | **75%** | **50%** | **25%** |
| **اولا : التدريس و التقويم الطلابي (110 درجة )** |
| * تسجيل الحضور
* زيارات مراجعة داخلية مفاجئة
* جداول التدريس
 | اكبر من 20 | 15-20 | 8-15 | اقل من 8 | 20 درجة | * **ساعات التدريس خلال العام الدراسي**
 |
| * تسجيل الحضور
* زيارات مراجعة داخلية مفاجئة
* جداول التدريس
 | اكبر من 20 | 15-20 | 8-15 | اقل من 8 | 20 درجة | * **ساعات الدروس عملية/ اكلينيكية/ مرور سريري**
 |
| * جداول المراقبات
* مستندات الكونترول
 | شفوي مع تصحيح اوراق و المشاركة في وضع الامتحانات | شفوي مع تصحيح اوراق | امتحان شفوي | لا يشارك | 20 درجة | * **تقييم الطلاب**
 |
| * التوقيع بكتيب الدراسات العليا (Logbook)
 | تقديري | 10 درجات | * **الاشتراك بالتقييم الدوري لطلبة الدراسات العليا (Logbook)**
 |
| * مستندات الاشراف
 | 2-4 | 1 |  | لا يوجد | 10 درجات | * **الاشراف علي الرسائل العلمية**
 |
| * مستندات المناقشة
 | اكبر من 2 | 2 | 1 | لا يوجد | 10 درجات | * **مناقشة الرسائل العلمية**
 |
| * جداول الارشاد الاكاديمي
* تقارير الارشاد الاكاديمي
 | نعم |  | لا | 10 درجات | * **الاشتراك بالإرشاد الاكاديمي /الريادة العلمية /الاسر**
 |
| * مستندات الكونترول
 | نعم |  | لا | 10 درجات  | * **المشاركة بأعمال الكونترول**
 |
| **ثانيا: البحث العلمي (40 درجة)** |
| * دليل النشر / المشاركة
 | اكثر من واحد دولي | واحد دولي | واحد محلي | لا | 30 درجة | * **النشر للأبحاث العلمية / مشاركة في مؤتمر**
 |
| * شهادات المؤتمر
 | واحد دولي /اكثر من5 محلي | 2-4 محلي | واحد محلي | لا | 10 درجات | * **حضور مؤتمرات/ ورش عمل في التخصص**
 |
| **ثالثا: الخدمات المجتمعية (30 درجة)** |
| * شهادات الحضور /التقدير
 | اكثر من 2 | 2 | 1 | لا | 10 درجات | * **مشاركة / تنظيم ورش عمل /ندوات**
 |
| * تقارير القوافل
 | اكثر من 2 | 2 | 1 | لا | 10 درجات | * **المشاركة بالقوافل الطبية**
 |
| * تقارير
* جداول العيادات /العمليات ...الخ
 | نعم |  | لا | 10 درجات | * **المشاركة بالخدمات الطبية بالمستشفى او الوحدات ذات طابع خاص**
 |
| **رابعا: المشاركة بتطوير الكلية ( 80 درجة)** |
| * اجتماعات
* قوائم الحضور /المشاركة
* تقارير العام السابق.
* دراسة الخطة
* وثائق المشروع / التبرع
 | نعم |  | لا | 5 درجات | * **الاشتراك بفرق العمل بالقسم**
 |
| نعم | لا | 5 درجات | * **الاشتراك بلجان الكلية**
 |
| نعم | لا | 10 درجات | * **جلب مشروعات ذات تمويل خارجي**
 |
| نعم | لا | 10 درجات | * **جلب تبرعات للكلية /القسم**
 |
| نعم | لا | 20 درجة | * **حدوث تطور ملموس للوقع إدارته السابق**
 |
| نعم | لا | 20 درجة | * **تقديم خطة تطويرية للمكان المقدم علي قيادته**
 |
| نعم | لا | 10 درجات | * **الاشتراك بأنشطة الجودة**
 |
| **خامسا: انشطة اضافية (Bonus marks)**  |
| * مستندات المشاركة
* وثائق التعيين
 | نعم |  | لا | 5 درجات  | * **مشروعات بحثية**
 |
| نعم | لا | 5 درجات  | * **لجان ترقية**
 |
| نعم | لا | 10 درجات  | * **جوائز محلية**
 |
| نعم | لا | 5 درجات  | * **تحكيم دولي**
 |
| نعم | لا | 30 درجة  | * **تكريم دولي**
 |
| نعم | لا | 5 درجات  | * **مراكز الجودة /هيئة ضمان الجودة**
 |
| نعم | لا | 15 درجة  | * **وجود خبرة قيادية سابقة**
 |
| نعم | لا | 5 درجات  | * **دورات مهارات القيادة و التنمية البشرية**
 |
|  | **الاجمالي** |